



COMUNE DI CANNA

(PROVINCIA DI COSENZA)

DETERMINAZIONE
SERVIZIO TECNICO E LAVORI PUBBLICI
N.135 DEL28/12/2020
N. 232 DEL 28/12/2020 REG.GEN

OGGETTO:

Assunzione a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time di n. 22 , di cui n. 6 posti di categoria "C1" a tempo indeterminato e parziale (n.14,78 ore settimanali), n.1 posti di categoria "B3 a tempo indeterminato e parziale (n.15,60 ore settimanali), n.2 posti di categoria "B1" a tempo indeterminato e parziale (n.16,62 ore settimanali) e n. 13 posti categoria "A" a tempo indeterminato e parziale (n.17,58 ore settimanali) dipendenti, ex contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di dicembre in Canna, nella Casa Comunale, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL Servizio Tecnico e Lavori Pubblici

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare gli artt. 107 e 109;

VISTO il decreto sindacale di nomina prot. n. 1872 del 08.10.2018, con il quale si è proceduto alla nomina del sottoscritto, quale responsabile dell'ufficio tecnico comunale, conferiti i poteri di assumere gli atti di gestione, compreso l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 22.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Direttive per l'avvio del procedimento di Stabilizzazione di personale a tempo determinato Ex LSU/LPU anno 2020 art. 1 commi 495-497, della Legge 27.12.2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020)*", relativa all'assunzione a tempo indeterminato e con contratti di lavoro a tempo parziale, con un monte ore settimanali calcolato secondo la categoria di appartenenza, per l'annualità 2021 di tutti i lavoratori Contrattualizzati, ex LSU/LPU, mediante procedure concorsuali riservate a coloro che risultano titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione e che abbiano maturato, alla data del 31

dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con copertura dei seguenti posti:

Categoria	Ex LSU	Ex LPU	Totale	Ore settimanali
C1	6	0	6	14,78 (14h47')
B3	1	0	1	15,60 (15h36')
B1	2	0	2	16,62 (16h37')
A	13	0	13	17,58 (17h35)
TOTALE	22	0	22	

VISTA la determinazione di approvazione del bando relativo alle procedure di stabilizzazione n. 114/193 del 04.11.2020;

DATO ATTO che:

- i suddetti bandi di concorso riservati, sono stati pubblicati all'albo pretorio online e sul sito web del Comune di Canna in data 04/11/2020, e che il termine per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni è stato fissato per le ore 12.00 del giorno 04/12/2020;
- con determina n. 120/207 del 07/12/2020, è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura de quo;

CONSIDERATO che, a seguito di pubblicazione dei bandi sopra citati, sono pervenuti a questa Amministrazione n. 22 domande di partecipazione alle selezioni di che trattasi, di cui n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore tecnico, n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore amministrativo, n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore contabile, n.1 per la categoria "B3" con profilo professionale di autista n. 2 per la categoria "B1" con profilo professionale di esecutore e n. 13 per la categoria "A1" con profilo professionale di operatore;

ACCLARATO che con determina del Responsabile del servizio n. 121/209 del 09/12/2020 sono stati ammessi alla procedura concorsuale tutti e 22 partecipanti;

DATO ATTO che le prove concorsuali di che trattasi si sono svolte il giorno 10 dicembre 2020, e che la Commissione esaminatrice ha redatto apposito verbale contenente i nominativi dei candidati che hanno superato le prove richiamate;

RICHIAMATA:

la determina dirigenziale n. 134/231 del 28/12/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice relativi ai concorsi riservati per la copertura di n. 22 posti, di cui n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore tecnico, n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore amministrativo, n. 2 per la categoria "C" con profilo professionale di istruttore contabile, n.1 per la categoria "B3" con profilo professionale di autista n. 2 per la categoria "B1" con profilo professionale di esecutore e n. 13 per la categoria "A1" con profilo professionale di operatore, a tempo indeterminato e

parziale, riservati ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Canna, appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria;

DATO ATTO che i vincitori delle prove concorsuali suddette, così come elencati nei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice, sono i seguenti:

CATEGORIA C	
N. ORD.	COGNOME E NOME
1	CASCARDI FRANCESCO
2	GROIA PIETRO
3	GIACOBINO LUCIA FLORA CLARA
4	LE ROSE FRANCESCO NICOLA
5	GRISOLIA ROSITA
6	LE ROSE MARIA DOMENICA

CATEGORIA B3		
N.ORD	COGNOME	NOME
1	DELIA	FRANCO VINCENZO

CATEGORIA B		
N.ORD	COGNOME	NOME
1	RAGO	GIOVANNI
2	VUODI	FRANCO DOMENICO

CATEGORIA A		
N.ORD	COGNOME	NOME
1	ARCURI	LISA NATALINA
2	CORRADO	NICOLA
3	BONGIORNO	PIERA
4	GROIA	CARMELA
5	LUFRANO	RITA
6	MICHELE	SILVESTRO VALENTINO
7	MORANO	FRANCESCO
8	MUNDO	GIUSEPPINA

9	PISILLI	DOMENICA
10	TODARO	MARIA
11	TRUNCELLITO	DOMENICO
12	TRUNCELLITO	NICOLA
13	TRUNCELLITO	RITA

RITENUTO che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dare corso alle assunzioni a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part-time a 14,78 ore, ossia 14h47' settimanali per la Categoria "C", a 15,60 ore ossia 15h36' per la categoria "B3", a 16,62 ore ossia 16h37' per la categoria "B1", a 17,58 ore ossia 17h35' per la categoria "A1", dei sopraelencati vincitori, **con decorrenza dalla data di stipula del contratto collettivo individuale di lavoro** del comparto enti locali e con attribuzione del trattamento economico, per ciascuna posizione economica di accesso, fissato dal CCNL vigente;

RITENUTO, altresì, approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che, sensi dell'art. 1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, le suddette unità sono assunte alle dipendenze di questo Ente a tempo indeterminato, **in qualità di lavoratori sovrannumerari** e con contratti di lavoro a **tempo parziale per il numero delle ore settimanali secondo la categoria di appartenenza suindicata**, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica esistente, in deroga alle capacità assunzionali e del divieto, sancito dall'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, che dispone il contenimento della spesa del personale nei limiti del triennio 2011-2013;

ACCLARATO CHE:

- questo Ente ha rispettato le regole del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- il Comune di Canna non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 07/09/2020, in ottemperanza al dettato disposto dell'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità anno 2012), che ha novellato in modo sostanziale l'art. 33 del D.lgs. n. 165/01, si è verificato che nell'Amministrazione Comunale non sono presenti dipendenti o dirigenti in soprannumero o in eccedenza e che lo stesso Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti, condizione necessaria per poter dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;
- è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022 con Deliberazione di Giunta n. 31 del 07/09/2020;
- è stato assicurato il contenimento delle spese di personale ai sensi dell'art.1 comma 557 comma 557-quater, introdotto nella legge finanziaria 2008 dal D.90/2014, convertito con L. 124/2014;
- il Comune di Canna ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 9 c.3bis, D.L. n. 185/2008;

- questo Ente ha rispettato il termine per l'adozione del Bilancio 2020 e Conto Consuntivo 2019, dalla documentazione agli atti, saranno rispettati, altresì, i termini per l'adozione degli altri documenti contabili e di quelli per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni;
- questo Ente – rientrante nella categoria di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) della legge n. 68/1999 – non è tenuto ad assumere soggetti appartenenti alle categorie protette, risultando già ampiamente rispettata la percentuale d'obbligo prevista dalla legge medesima;

VERIFICATO CHE:

- ai sensi dell'art.1, commi 495, 496 e 497, della citata L. 160/2019, la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 lavoratori in sovrannumero di cat. "C1" a n. 14,78 ore settimanali ossia 14h47', per un totale complessivo di € 78.577,32, di n. 1 lavoratore di categoria "B3" a 15,60 ore settimanali ossia 15h36' per un totale di € 13.096,22, n. 2 lavoratori di categoria "B1" a 16,62 ore settimanali ossia 16h37' per un totale di € 26.192,44, n. 13 lavoratori di categoria "A1" a 17,58 ore settimanali ossia 17h35', avrà un costo totale annuo per n. 22 dipendenti di € **288.116,87, in deroga sia alla normativa in materia di facoltà assunzionali che a quella del rispetto del limite di spesa di personale** di cui dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013);

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25.02.1999, modificato con Delibera di Giunta n. 18 del 23.02.2001;

DATO ATTO che la spesa occorrente alle predette assunzioni, previa stipula del previsto contratto individuale di lavoro, sarà a carico del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per € 9.296,22 annui a regime ed € 3.800,00 annui, già storicizzati, a carico della Regione Calabria, per ogni lavoratore, per un importo complessivo annuo a lavoratore pari ad € 13.096,22;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA l'attestazione di regolarità contabile, copertura finanziaria e copertura monetaria rilasciata dal Responsabile del Settore Finanziario e contenuta nel presente atto;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto regioni ed autonomie locali
- tutti gli atti in premessa richiamati;

TUTTO ciò premesso e considerato, il sottoscritto responsabile esprime parere favorevole attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

DETERMINA

1. La narrativa che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90;
2. Di assumere alle dipendenze di questo Ente, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part-time n. 22 lavoratori, già contrattualizzati a tempo determinato, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria, sottoelencati, **con decorrenza dalla data di stipula del contratto collettivo individuale di lavoro** del comparto enti locali e con attribuzione del trattamento economico, per ciascuna posizione economica di accesso come a fianco di ciascuno segnato, fissato dal CCNL vigente:

CAT. "C1" :

Istruttore Tecnico: Cascardi Francesco, Groia Pietro;

Istruttore Amministrativo: Giacobino Lucia Flora Clara, Le Rose Francesco Nicola;

Istruttore Contabile: Grisolia Rosita, Le Rose Maria Domenica;

CAT. "B3" - Autista: Delia Franco Vincenzo

CAT. "B1" – Esecutore: Rago Giovanni, Vuodi Franco Domenico

CAT. "A1" - Operatori: Arcuri Lisa Natalina, Corrado Nicola, Bongiorno Piera, Groia Carmela, Lufrano Rita, Michele Silvestro Valentino, Morano Francesco, Mundo Giuseppina, Pisilli Domenica, Todaro Maria, Truncellito Domenico, Truncellito Nicola, Truncellito Rita;

3. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. Di stabilire che la spesa occorrente alle predette assunzioni, previa stipula del previsto contratto individuale di lavoro, sarà a carico del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali per € 9.296,22 annui a regime ed € 3.800,00 annui, già storicizzati, a carico della Regione Calabria, per ogni lavoratore, per un importo complessivo annuo a lavoratore pari ad € 13.096,22;
5. Di dare atto che:
 - ai sensi dell'art.1, commi 495, 496 e 497, della citata L. 160/2019, la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 lavoratori in sovrannumero di cat. "C1" a n. 14,78 ore settimanali ossia 14h47', per un totale complessivo di € 78.577,32, di n. 1 lavoratore di categoria "B3" a 15,60 ore settimanali ossia 15h36' per un totale di € 13.096,22, n. 2 lavoratori di categoria "B1" a 16,62 ore settimanali ossia 16h37' per un totale di € 26.192,44, n. 13 lavoratori di categoria "A1" a 17,58 ore settimanali ossia 17h35', avrà un costo totale annuo per n. 22 lavoratori di € **288.116,87, in deroga sia alla normativa in materia di facoltà assunzionali che a quella del rispetto del limite di spesa di personale**

di cui dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 (spesa totale del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013);

- che i dipendenti saranno soggetto al periodo di prova;
 - il presente provvedimento è esecutivo in conseguenza dell'attestazione contabile di copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del Settore Finanziario e contenuta nel presente atto;
6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis comma1, del D.Lgs 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore;
 7. Di notificare il presente provvedimento all' interessato, invitandolo alla sottoscrizione del relativo contratto per l'assunzione in servizio;
 8. Di stabilire che la mancata assunzione, senza giustificato motivo, nel termine stabilito equivarrà a rinuncia, determinando la perdita del titolo ad essere assunto;
 9. Di trasmettere il presente atto:
 - alla Regione Calabria, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il riconoscimento del previsto contributo ministeriale e regionale per le assunzioni a tempo indeterminato del personale exLSU già contrattualizzato a tempo determinato presso il ns Ente;
 - al Sindaco, al Segretario Generale, all'ufficio contabilità del personale per gli adempimenti di competenza, nonché alle OO.SS. per la necessaria informazione;
 10. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento:
 - sull'Albo Pretorio Online;
 - sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.canna.cs.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso";
 - sul sito istituzionale dell'Ente – sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – PROVVEDIMENTI – sottosezione “PROVVEDIMENTI DIRIGENTI”, conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Servizio
F.to : Geom. Giovanni MARANGI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
appone
il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi/capitoli
sopra descritti:
- al n.ro di Euro
Canna, lì _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Carmen Giorgia MANFREDI

Emesso Mandato:

N.ro in data di Euro

Il Responsabile del Servizio Finanziario
D.ssa Carmen Giorgia MANFREDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 327 del registro pubblicazioni.

In copia conforme all'originale, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune
per 15 giorni consecutivi dal 30-dic-2020

Canna, lì 30-dic-2020

Il Responsabile della Pubblicazione
Francesco Nicola LE ROSE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Canna, 30-dic-2020

Il Responsabile del Servizio
Geom. Giovanni MARANGI