

## Verbale n.1

**OGGETTO: INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E FISSAZIONE CALENDARIO DELLE PROVE CONCERNENTI L'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 22 POSTI - DI CUI N. 6 POSTI DI CATEGORIA C, N. 1 POSTO DI CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B3, N. 2 POSTI DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, N. 13 POSTO DI CATEGORIA A - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU ED AI LAVORATORI DI CUI ALL'ARTICOLO 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1° DICEMBRE 1997 N. 468 DELLA CALABRIA.**

Il giorno **10** del mese di dicembre, alle **10.00** presso la Casa Comunale, si è riunita la commissione esaminatrice della procedura concorsuale di cui in oggetto, nominata con determinazione dirigenziale n. 120/207 del 7/12/2020, nelle persone dei signori:

- **Presidente: Geom. Giovanni Marangi;**
- **Componente: dott.ssa Carmen Manfredi;**
- **Componente: Ing. Dramisino Giovanni con funzioni anche di segretario verbalizzante;**

### Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.114/193 del 04/11/2020 è stata indetta, nel rispetto della disciplina per il superamento del precariato di cui al D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e della legge 160/2019, una procedura concorsuale, per titoli ed esami, per accertare la competenza necessaria all'assunzione a tempo indeterminato, per le unità di personale contrattualizzato, in servizio al Comune di Canna, appartenente all'ex bacino degli LSU della Regione Calabria, nel numero di n. 22 dipendenti, articolato per i profili di cui al seguente prospetto:

CATEGORIA	NUMERO POSTI	PROFILO
C	6	Istruttore
B 3	1	Autista
B 1	2	Esecutore
A	13	Operatori

### Preso atto che:

- a seguito della pubblicazione del bando, con determinazione dirigenziale n. 114/193 del 04/11/2020, sono pervenute entro il termine fissato dal bando al 23 novembre 2020, ore 12.00, le domande trasmesse dai seguenti dipendenti:

Protocollo	Anno	Data	COGNOME E NOME
1764	2020	02.12.2020	RAGO GIOVANNI
1765	2020	02.12.2020	CORRADO NICOLA
1766	2020	002.12.2020	MUNDO GIUSEPPINA
1768	2020	02.12.2020	LUFRANO RITA
1769	20202	02.12.2020	ARCURI LISA NATALINA
17770	2020	02.12.2020	DELIA FRANCO VINCENZO
1771	20202	02.12.2020	BONGIORNO PIERA
1772	2020	02.12.2020	TODARO MARIA

1773	20202	02.12.2020	TRUNCELLITO NICOLA
1774	2020	02.12.2020	MORANOFRANCESCO
1775	2020	02.12.2020	TRUNCELLITO DOMENICO
1776	2020	02.12.2020	TRUNCELLITO RITA
1777	2020	02.12.2020	GROIA CARMELA
1779	2020	02.12.2020	PISILLI DOMENICA
1781	2020	03.12.2020	VUODI FRANCO DOMENICO
1782	2020	03.12.2020	LE ROSE MARIA DOMENICA
1783	2020	03.12.2020	GRISOLIA ROSITA
1785	2020	03.12.2020	CASCARDI FRANCESCO
1790	2020	03.12.2020	GIACOBINO LUCIA FLORA CLARA
1791	2020	03.12.2020	LE ROSE FRANCESCO NICOLA
1792	2020	03.12.2020	GROIA PIETRO
1793	2020	03.12.2020	MICHELE SILVESTRO VALENTINO

I componenti della Commissione esaminatrice ed il segretario verbalizzante, presa visione delle generalità dei concorrenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, dichiarano di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con i soggetti interessati alle procedure suddette oltre all'assenza di condanne penali. Le dichiarazioni sono conservate al fascicolo degli atti del bando di concorso.

Con determinazione dirigenziale n. 121/209 del 09/12/2020 sono stati ammessi alla selezione i 22 candidati per il profilo per cui concorrono;

**Ciò premesso, il Presidente dichiara aperti i lavori della seduta.**

I membri della Commissione provvedono all'apertura dei plichi ricevuti, verificandone la tempestiva trasmissione, la corretta chiusura, nonché la completezza del contenuto degli stessi. Provvedono altresì a siglare i plichi ed i fogli in essi contenuti.

Al termine della verifica, dichiarano l'ammissione dei seguenti candidati:

Protocollo	Anno	Data	COGNOME E NOME
1764	2020	02.12.2020	RAGO GIOVANNI
1765	2020	02.12.2020	CORRADO NICOLA
1766	2020	002.12.2020	MUNDO GIUSEPPINA
1768	2020	02.12.2020	LUFRANO RITA
1769	20202	02.12.2020	ARCURI LISA NATALINA
1770	2020	02.12.2020	DELIA FRANCO VINCENZO
1771	20202	02.12.2020	BONGIORNO PIERA
1772	2020	02.12.2020	TODARO MARIA
1773	20202	02.12.2020	TRUNCELLITO NICOLA
1774	2020	02.12.2020	MORANOFRANCESCO
1775	2020	02.12.2020	TRUNCELLITO DOMENICO
1776	2020	02.12.2020	TRUNCELLITO RITA
1777	2020	02.12.2020	GROIA CARMELA
1779	2020	02.12.2020	PISILLI DOMENICA
1781	2020	03.12.2020	VUODI FRANCO DOMENICO
1782	2020	03.12.2020	LE ROSE MARIA DOMENICA

1783	2020	03.12.2020	GRISOLIA ROSITA
1785	2020	03.12.2020	CASCARDI FRANCESCO
1790	2020	03.12.2020	GIACOBINO LUCIA FLORA CLARA
1791	2020	03.12.2020	LE ROSE FRANCESCO NICOLA
1792	2020	03.12.2020	GROIA PIETRO
1793	2020	03.12.2020	MICHELE SILVESTRO VALENTINO

La Commissione stabilisce di avviare l'esame dei candidati a partire dagli assunti a tempo determinato della Categoria C per poi passare alla Categoria B, posizione economica B3, alla Categoria B, posizione economica B1 fino alla Categoria A.

La Commissione, visto, inoltre, l'art. 83 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 - secondo cui i datori di lavoro pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio - stabilisce che i lavoratori fragili, per come sopra descritti, possano avanzare domanda di partecipazione al colloquio da remoto, attraverso il sistema di video-conferenza.

La Commissione stabilisce di dover procedere, la verifica per ordine alfabetico dalla categoria B3, B1 e A1 dalla quale avviare l'esame dei candidati di ognuna dei sottogruppi di candidati, distinti per Categoria e posizione economica di accesso.

Le prove orali si terranno presso la Sala Consiliare. Si da atto che la seduta è pubblica, ma, al fine di limitare il più possibile i rischi di contagio da COVID 19, l'ingresso in sala sarà consentito ad un massimo di n. 4 persone di cui n. 2 riservate ai candidati che seguono immediatamente nell'ordine di convocazione, in ogni caso previo utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

**Si precisa che i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.**

Il calendario delle prove orali è pertanto il seguente:

**GIOVEDÌ 10 DICEMBRE, ore 9,30**

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT. - POS.
1	DELIA	FRANCO VINCENZO	11/08/1954	B3- B3
2	RAGO	GIOVANNI	01/08/1957	B. - B1
3	VUODI	FRANCO DEMENICO	12/02/1961	B. - B1
4	ARCURI	LISA NATALINA	25/12/1966	A.-A1
5	CORRADO	NICOLA	09/05/1962	A.-A1
6	BONGIORNO	PIERA	10/04/1967	A.-A1
7	GROIA	CARMELA	30/11/1962	A.-A1
8	LUFRANO	RITA	12/03/1966	A.-A1
9	MICHELE	SILVESRTRO VALENTINO	01/01/1970	A..A1
10	MORANO	FRANCESCO	24/09/1968	A.-A1
11	MUNDO	GIUSEPPINA	08/03/1967	A.-A1
12	PISILLI	DOMENICA	08/01/1957	A.-A1
13	TODARO	MARIA	26/04/1967	A.-A1
14	TRUNCELLITO	DOMENICO	10/03/1962	A.-A1
15	TRUNCELLITO	NICOLA	09/06/1957	A.-A1
16	TRUNCELLITO	RITA	14/06/1962	A.-A1

La Commissione richiama le previsioni dell'Avviso per quanto riguarda il contenuto della prova orale e la valutazione dei candidati.

**Categoria B, posizione economica B3**

La prova avrà ad oggetto:

- conoscenza delle tecniche di lavoro per la categoria per cui concorre
- relazioni organizzative dell'ambiente di lavoro;
- nozioni di base in riferimento all'ordinamento generale degli enti locali (decreto legislativo 267/2000);
- norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo 165/2001).
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti (decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013).

Verrà

La Commissione opererà inoltre una valutazione dell'esperienza lavorativa maturata dal candidato, sulla base del curriculum vitae presentato o, in mancanza, del fascicolo personale presente agli atti dell'Ente, nonché della performance ottenuta negli ultimi 3 anni. Tale valutazione è riservata all'apprezzamento discrezionale della Commissione che terrà conto della rilevanza e dell'attinenza della stessa con le attività riferibili al posto messo a procedura selettiva.

**Categoria B, posizione economica B1**

La prova avrà ad oggetto:

- conoscenza delle tecniche di lavoro per la categoria per cui concorre;
- relazioni organizzative dell'ambiente di lavoro;
- nozioni di base in riferimento all'ordinamento generale degli enti locali (decreto legislativo 267/2000);
- norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo 165/2001).

Verrà inoltre accertata la conoscenza delle principali tecnologie ed applicazioni informatiche.

La Commissione opererà inoltre una valutazione dell'esperienza lavorativa maturata dal candidato, sulla base del curriculum vitae presentato o, in mancanza, del fascicolo personale presente agli atti dell'Ente, nonché della performance ottenuta negli ultimi 3 anni. Tale valutazione è riservata all'apprezzamento discrezionale della Commissione che terrà conto della rilevanza e dell'attinenza della stessa con le attività riferibili al posto messo a procedura selettiva.

**Categoria A, posizione economica A1**

La prova avrà ad oggetto:

- conoscenza delle tecniche di lavoro e capacità di utilizzo dei relativi strumenti;
- relazioni organizzative dell'ambiente di lavoro;
- nozioni di base sull'ordinamento generale degli enti locali (decreto legislativo 267/2000);
- norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (decreto legislativo 165/2001).

La Commissione opererà inoltre una valutazione dell'esperienza lavorativa maturata dal candidato, sulla base del curriculum vitae presentato o, in mancanza, del fascicolo personale presente agli atti dell'Ente, nonché della performance ottenuta negli ultimi 3 anni. Tale valutazione è riservata all'apprezzamento discrezionale della Commissione che terrà conto della rilevanza e dell'attinenza della stessa con le attività riferibili al posto messo a procedura selettiva.

La Commissione ha a disposizione un totale di 20 punti, dei quali 15 per la valutazione della prova orale e 5 per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata dal candidato per le categorie **B3, B1 e A1**.

La prova si intenderà superata con l'ottenimento di almeno 10 punti, corrispondenti ad un giudizio di idoneità. La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Il Giudizio formulato all'esito del colloquio (che potrà essere "ottimo", "sufficiente" o "scarso") verrà determinato secondo gli indici sotto indicati:

<b>Cat. B3</b>	Ottimo	Sufficiente	Scarsa
Conoscenza del codice della strada	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli automezzi	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nell'affrontare i problemi e capacità di proporre le soluzioni possibili	3	2	1
<b>Cat. B1</b>	Ottimo	Sufficiente	Scarsa
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nell'affrontare i problemi e capacità di proporre le soluzioni possibili	3	2	1

<b>Cat. A1</b>	Ottima	Sufficiente	Scarsa
capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Conoscenza di tecniche di lavoro necessarie all'esecuzione delle prestazioni	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Grado di autonomia nella risoluzione di problematiche lavorative di tipo semplice	3	2	1
Relazioni organizzative nell'ambiente lavorativo	3	2	1

La commissione esaminatrice, dopo aver fatto l'appello dei presenti e dopo una breve spiegazione di quanto sopra esplicitato procede a dare inizio alla prova, in ordine alfabetico, iniziando dalla categoria B3, B1 e A1 al fine di formulare per ciascuno di essi il giudizio finale. La commissione prende atto che sono presenti tutti i candidati. Sulla base dell'esito delle suddette prove, come da

scheda elaborata per ciascun candidato, la commissione esaminatrice da atto che tutti i sottoelencati candidati hanno raggiunto l'idoneità per l'assunzione a tempo Indeterminato.

N.	COGNOME	NOME	CAT. – POS.	ESITO
1	DELIA	FRANCO VINCENZO	B3- B3	12 IDONEO
2	RAGO	GIOVANNI	B. – B1	IDONEO
3	VUODI	FRANCO DEMENICO	B. – B1	IDONEO
4	ARCURI	LISA NATALINA	A.-A1	IDONEO
5	CORRADO	NICOLA	A.-A1	IDONEO
6	BONGIORNO	PIERA	A.-A1	IDONEO
7	GROIA	CARMELA	A.-A1	IDONEO
8	LUFRANO	RITA	A.-A1	IDONEO
9	MICHELE	SILVESRTO VALENTINO	A..A1	IDONEO
10	MORANO	FRANCESCO	A.-A1	IDONEO
11	MUNDO	GIUSEPPINA	A.-A1	IDONEO
12	PISILLI	DOMENICA	A.-A1	IDONEO
13	TODARO	MARIA	A.-A1	IDONEO
14	TRUNCELLITO	DOMENICO	A.-A1	IDONEO
15	TRUNCELLITO	NICOLA	A.-A1	IDONEO
16	TRUNCELLITO	RITA	A.-A1	IDONEO

GIOVEDI 04 DICEMBRE, ore 15,30

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT. – POS.
1	CASCARDI	FRANCESCO	20/05/1971	C. – C1
2	GROIA	PIETRO	07/07/1974	C. – C1
3	GIACOBINO	LUCIA FLORA CALRA	03/09/1962	C. – C1
4	LE ROSE	FRANCESCO NICOLA	12/01/1978	C. – C1
5	GRISOLIA	ROSITA	22/06/1970	C. – C1
6	LE ROSE	MARIA DOMENICA	20/04/1973	C. – C1

La Commissione richiama le previsioni dell'Avviso per quanto riguarda il contenuto della prova orale e la valutazione dei candidati.

**Categoria C, posizione economica C1**

- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa in materia di autonomie locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e D.Lgs. 165/2000 e ss.mm.ii);
- Elementi di legislazione tecnica, contabile e affari generali a secondo il profilo professionale per cui si concorre;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e codice della privacy;
- Conoscenza dei sistemi informativi di base.

*La Commissione opererà inoltre una valutazione dell'esperienza lavorativa maturata dal candidato, sulla base del curriculum vitae presentato o, in mancanza, del fascicolo personale presente agli atti dell'Ente, nonché della performance ottenuta negli ultimi 3 anni. Tale valutazione è riservata all'apprezzamento discrezionale della Commissione che terrà conto della rilevanza e dell'attinenza della stessa con le attività riferibili al posto messo a procedura selettiva.*

Le prove consisteranno in un concorso per titoli ed esami per un max di 30 punti e saranno articolate in una prova orale per un max 20 punti e una valutazione dei titoli per un max di 10 punti

La prova orale verterà sulle materie di cui all'art. 5 del bando nonché su competenze tecnico/professionali acquisite nel periodo di servizio a tempo determinato presso il Comune di Canna.

Per la valutazione della prova orale, la Commissione ha a disposizione **20 punti** che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

<b>Giudizio</b>	<b>Punti</b>
sufficiente	12
Discreto	14
Buono	16
Distinto	18
Ottimo	20

La prova s'intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 12/30, della prova orale;

Per sostenere la prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione ha a disposizione **10 punti** che verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

#### **Titoli di studio max 6 punti**

- Diploma **attinenti al posto** da ricoprire:  
**di punti 4;**
- Laurea triennale (L) o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) **attinenti al posto** da ricoprire:  
**di punti 2;**
- Laurea triennale (L) o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) **non attinenti al posto** da ricoprire: **di punti 1;**

#### **Titoli vari max 4 punti**

Rientrano in questa categoria i titoli che attestano un accrescimento della professionalità, attinenti al posto messo a concorso:

- incarichi professionali e consulenze a favore di enti pubblici conferiti nell'ultimo quinquennio: **punti 1;**
- abilitazioni, intese solo quelle all'esercizio di professioni tutelate da ordini o collegi: **punti 2;**
- partecipazione nell'ultimo quinquennio a corsi di specializzazione, perfezionamento, aggiornamento: **punti 1;**

CANDIDATI CATEGORIA C		
N.ORD	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1	Cascardi Francesco	10
2	Groia Pietro	5
3	Giacobino Lucia Flora Clara	4
4	Le Rose Francesco Nicola	5
5	Grisolia Rosita	4
6	Le Rose Maria Domenica	4

La Commissione **PROCEDE DI SEGUITO AL COLLOQUIO ORALE** con i candidati al fine di formulare per il punteggio della prova orale.

Dall'esito delle suddette prove orali, la commissione attribuisce a ciascun candidato il seguente punteggio:

CANDIDATI CATEGORIA C		
N.ORD	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO PROVA ORALE
1	Cascardi Francesco	20
2	Groia Pietro	20
3	Giacobino Lucia Flora Clara	20
4	Le Rose Francesco Nicola	20
5	Grisolia Rosita	20
6	Le Rose Maria Domenica	20

La Commissione esaminatrice,

**PROCEDE**

in base ai punteggi assegnati ai titoli, ai punteggi assegnati alla prova scritta e a quella orale, al riepilogo delle votazioni conseguite con il risultato a fianco di ciascuno segnato:

CANDIDATI CATEGORIA C				
	COGNOME E NOME	TITOLI	PROVA ORALE	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	Cascardi Francesco	10	20	30
2	Groia Pietro	5	20	25
3	Giacobino Lucia Flora Clara	4	20	24
4	Le Rose Francesco Nicola	5	20	25
5	Grisolia Rosita	4	20	24

6	Le Rose Maria Domenica	4	20	24
---	------------------------	---	----	----

**LA COMMISSIONE**

Preso atto che il punteggio finale delle prove è dato dalla somma dei voti conseguiti in ciascuna prova d'esame e che la valutazione complessiva è data sommando al punteggio finale delle prove quello conseguito nei titoli

**FORMA**

la seguente graduatoria di merito dei concorrenti che hanno superato le prove concorsuali in oggetto.

CANDIDATI CATEGORIA C		
N.ORD	COGNOME E NOME	VOTO FINALE
1	Cascardi Francesco	30
2	Groia Pietro	25
3	Giacobino Lucia Flora Clara	24
4	Le Rose Francesco Nicola	25
5	Grisolia Rosita	24
6	Le Rose Maria Domenica	24

La commissione ultimata le operazioni alle ore 17:30, rassegna tutti gli atti al Dirigente dell'Ufficio Personale per gli ulteriori adempimenti di competenza, tra cui la pubblicazione del presente verbale all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.canna.cs.it](http://www.comune.canna.cs.it) - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso" e dichiara chiuse le operazioni della procedura di selezione riservata ai dipendenti contrattualizzati, a tempo determinato, appartenenti al bacino Isu/lpu della Calabria, di cui alle determinazioni dirigenziali nn. 114 /193 del 04/11/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

**Presidente:** Geom. Giovanni MARANGI

**Componente:** Dr.ssa Carmen MANFREDI

**Componente:** Ing. Giovanni DRAMISINO

**Segretario verbalizzante:** Ing. Giovanni DRAMISINO



